

Aktsomhetsvurdering Åpenhetsloven



Signert av:

Jan Roger Eriksen
Daglig leder

1. Åpenhetsloven – Bakgrunn

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er etablert for å forsterke bedrifters engasjement for fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsbetingelser. Den har som hovedmål å gi offentligheten innsikt i hvordan bedrifter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til sin virksomhet. Dette regelverket markerer et betydelig skritt i Norges menneskerettighetsinitiativer for næringslivet. Det legger et ansvar på norske selskaper å identifisere og adressere eventuell negativ påvirkning de måtte ha på individers rettigheter. Åpenhetsloven er grunnlagt på OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) veiledere og forplikter bedrifter til å vurdere forhold knyttet til menneskerettigheter og arbeidsbetingelser gjennom hele deres forsyningskjede. Dette sikrer at etiske arbeidsstandarder overholdes på alle nivåer.

2. Kort om Mekanisk Service Halden AS, heretter MSH:

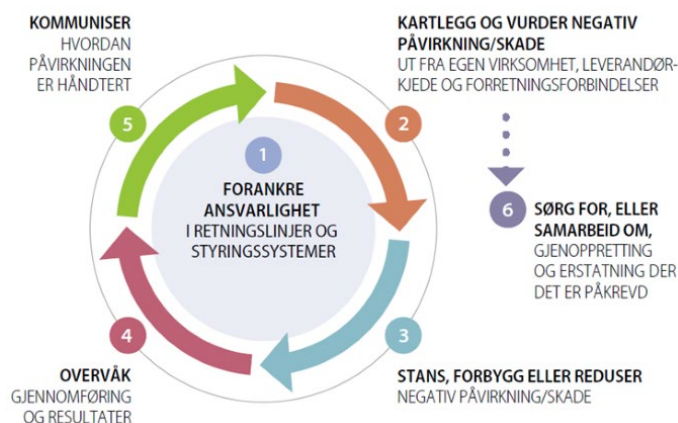
Vår bedrift er en veletablert aktør innenfor sitt bransjesegment, og den har en lang historie med å levere kvalitetsprodukter og -tjenester til kunder over hele verden. Vi er kjent for vår innovasjon og dedikasjon til å opprettholde høye standarder når det gjelder produksikkerhet og kundetilfredshet. Med et sterkt fokus på bærekraft og samfunnsansvar, arbeider vi kontinuerlig for å minimere vår påvirkning på miljøet og styrke vårt engasjement for samfunnet. Vårt dedikerte team av ansatte er vår største ressurs, og deres kompetanse og innsats er avgjørende for vår suksess. Vi er stolte av vår kultur som fremmer samarbeid, mangfold og kontinuerlig læring for å møte de stadig skiftende behovene i vårt marked.

MSH leverer en rekke tjenester innen følgende områder:

- *Industriservice og vedlikehold som:*
 - *Tilstandskontroll*
 - *Vibrasjonsanalyse*
 - *Laseroppretting*
 - *Balansering*
- *Maskinering*
- *Sveising*
- *Måling og 3D-skanning*
- *Konstruksjon*

Kundene er industribedrifter i de fleste bransjer.

3. Forankring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i bedriftens retningslinjer og rutiner:



Figur 1: Aktomhetsvurderingsprosessen

Vår bedrift prioriterer høyt respekten for menneskerettighetene og arbeider for anstendige arbeidsforhold, ikke bare innenfor våre egne operasjoner, men også blant alle våre leverandører og forretningspartnere.

Drevet av vår etiske policy og forpliktelse til ansvarlig drift, legger vi stor vekt på høye etiske standarder. Vi fremhever viktigheten av ytringsfrihet, retten til å organisere seg, likestilling, ikke-diskriminering og arbeidsforhold i tråd med arbeidsmiljøloven. Vi står sterkt imot korrupsjon, bestikkelser og andre ulovlige eller uetiske praksiser og oppfordrer alle våre ansatte til å rapportere mistenkelige handlinger.

Vår kartleggingsprosess inkluderer identifisering av de vi samarbeider mest med, vurdering av deres geografiske plassering og type tjenester. Videre kategoriserer vi dem og deler i to grupper: nasjonale (norske) eller internasjonale (utenlandske) leverandører.

For å forstå og vurdere leverandørenes forpliktelser, distribuerer vi en detaljert undersøkelse med fokus på kritiske temaer, som menneskerettigheter, sysselsetting, miljø- og klimatiltak, samt anti-korrupsjonsstrategier. Resultatene analyseres nøye, og en risikovurdering gjennomføres. Dette bruker vi House of Control sitt plattform til. Her håndteres undersøkelsesdelen digitalt og dokumentasjon fra undersøkelsen og risikovurdering dokumenteres.

For å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi implementert følgende:

- **Kartlegging:** Vi gjennomfører regelmessige kartlegginger (som en årlig aktivitet) av både nye og eksisterende leverandører og forretningspartnere. Målet er å avdekke, vurdere og dokumentere både faktiske brudd og risiko for brudd på våre etiske retningslinjer.
- **Stille krav:** Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere holder sine egne leverandører og samarbeidspartnere til de samme høye standardene vi forventer av dem.
- **Oppfølging:** Eventuelle brudd eller risiko for brudd blir fulgt opp nøye. Vi sikrer at disse blir rettet opp og at tilfredsstillende forebyggende tiltak iverksettes.

Vi forventer at alle våre samarbeidspartnere respekterer grunnleggende prinsipper for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette er ikke bare en del av våre formelle prosedyrer, men er også dypt forankret i vår bedriftskultur, etikk, og grunnverdier. Skulle det oppstå brudd eller avvik, rapporteres det gjennom vårt eksisterende system, Forbedringsappen. Dette systemet tilbyr også muligheten for anonym rapportering.

4. Negative konsekvenser, risiko og tiltak

Ut fra de foretatte aktsomhetsvurderingene, er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

All aktivitet knyttet til kartlegging, vurdering, og tiltak blir dokumentert og organisert i vår database. Dette tiltaket sikrer at vi kan overvåke utviklingen over tid, holde leverandørene ansvarlige, og sikre at vi opererer med full åpenhet og integritet.

Dersom vi identifiserer bekymringsfulle forhold eller direkte brudd på våre retningslinjer under vår risikovurdering, tar vi umiddelbart grep. Dette kan omfatte tiltak som direkte dialog med leverandøren for å klargjøre problemet, omforhandling av samarbeidsavtaler, eller i alvorlige tilfeller, avbrytelse av forretningsforholdet. Videre kan vi tilby opplæring eller rådgivning til leverandører som trenger assistanse for å oppfylle våre forventninger.